PKP POLSKIE LINIE KOLEJOWE S.A.

Zarządca narodowej sieci linii kolejowych

Nowe podejście do usługi Inżyniera

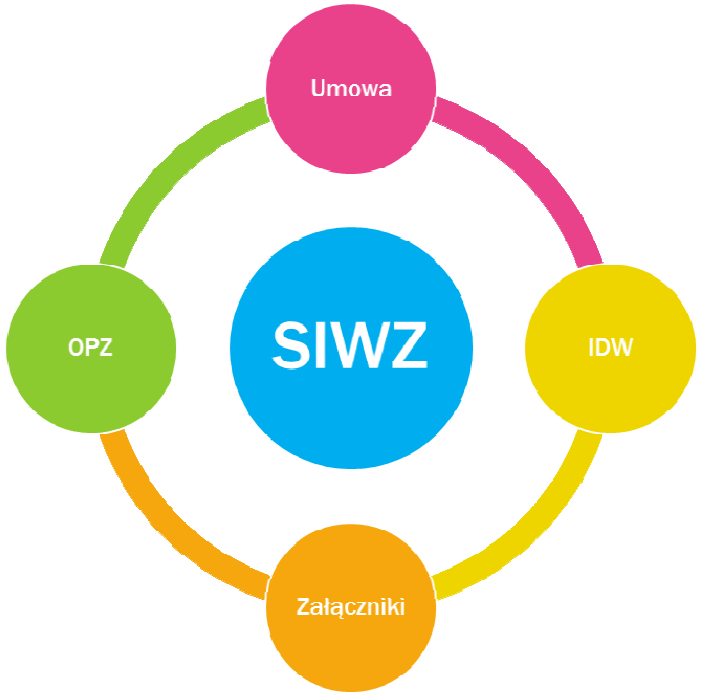
Warszawa, 2 października 2015 r.

Przesłanki dla nowego podejścia

- Inżynier sprawuje swoją funkcję w określonym ograniczonym czasie, nie ma obowiązku, a nawet możliwości pozostania na inwestycji do czasu jej zakończenia, nie ma narzędzia motywującego do kontroli jakości i realizacji zadania w zaplanowanym czasie
- Konieczność stworzenia kryteriów oceny ofert odnoszących się do przedmiotu zamówienia (kryteriów pozacenowych) – w celu zapewnienia świadczenia usługi Inżyniera na jak najwyższym poziomie

Założenia i cele wprowadzonych zmian do dokumentacji przetargowej na Inżyniera:

- Związanie zespołu Inżyniera tylko z naszą inwestycją
- Jasne i szczegółowo opisane obowiązki
- Nowa formuła wynagradzania działająca motywująco na Inżyniera
- Kompleksowa regulacja – OPZ, IDW, Umowa



1. Kluczowe zmiany w opisie przedmiotu zamówienia

Kluczowe zmiany w bazowym OPZ (1/2)

- Ujednolicona struktura i podział obowiązków opisanych w OPZ
- Uszczegółowienie wymagań dot. wymaganych kwalifikacji i doświadczenia Personelu
- Wprowadzenie obowiązku wsparcia Zamawiającego na Etapie prowadzenia postępowania przetargowego i wyboru Wykonawcy Robót
- Dokładne opisanie Biura Inżyniera

Kluczowe zmiany w bazowym OPZ (2/2)

- Wprowadzenie obowiązku wykonywania badań przez laboratorium Inżyniera
- Wprowadzenie obowiązku uczestnictwa w 50% badań Wykonawców Robót
- Wprowadzenie obowiązku weryfikacji 30% pomiarów geodezyjnych Wykonawcy Robót przez Inżyniera
- Uszczegółowienie zakresu Raportów

OPZ – Rola zespołów przygotowujących dokumentację

- Doprecyzowanie przedmiotu zamówienia (wskazanie Kontraktów i ich zakresu, formuły realizacji inwestycji „projektuj i buduj” lub „buduj”)
- Określenie terminów realizacji poszczególnych Kontraktów - długość okresu podstawowego oraz okresu wydłużonego
- W zależności od tego czy Kontrakt dotyczy „projektuj i buduj” czy „buduj” w OPZ zostały wskazane różne obowiązki
- Określenie wymaganego Personelu i jego kwalifikacji

Personel - Etap 1 – Wsparcie Zamawiającego na etapie prowadzenia postępowania przetargowego i wyboru wykonawcy robót

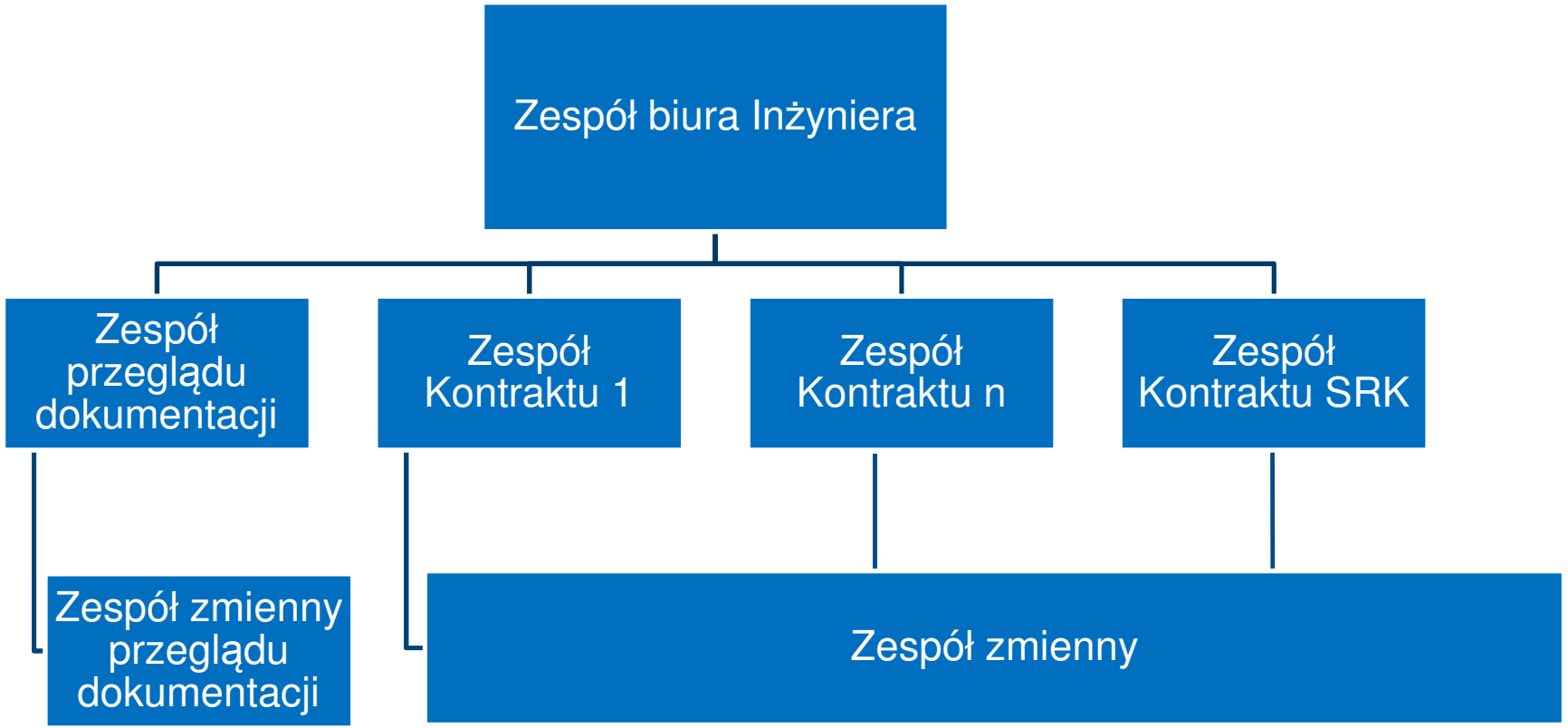
Zespół Stały usługi wsparcia

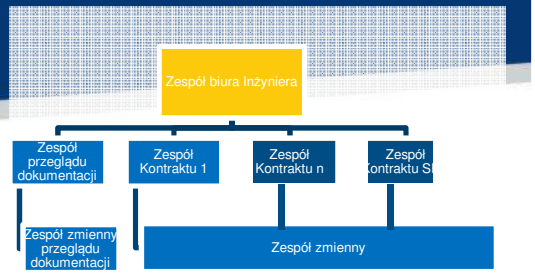
Inżynier Projektu

Zespół zmienny usługi wsparcia

Personel niezbędny do prawidłowej realizacji usługi wsparcia

Personel - Etap 2 (1/5)

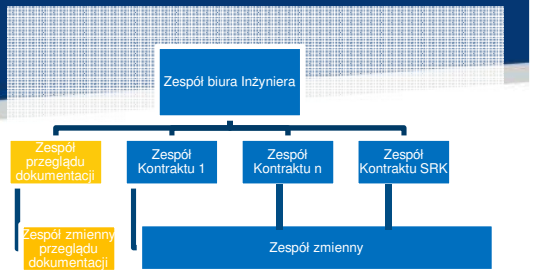




Personel - Etap 2 (2/5)

Personel biura Inżyniera (zespół stały)

- Inżynier Projektu
- Inżynier Materiałowy
- Specjalista ds. raportowania
- Specjalista ds. obmiarowo – rozliczeniowych
- Koordynator dostępu do torów
- Kierownik zespołu przeglądu dokumentacji
- Ekspert ds. roszczeń
- Inne osoby w zależności od potrzeb

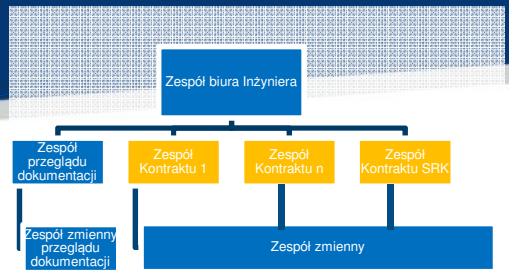


Personel - Etap 2 (3/5)

Zespół przeglądu dokumentacji

- Zespół Stały
  - Osoby weryfikujące dokumentację projektową posiadające uprawnienia projektowe w głównych branżach
- Zespół Zmienny
  - Osoby weryfikujące dokumentację projektową posiadające uprawnienia projektowe w każdej branży

W zależności od zakresu projektowego dobieramy ilość osób w zespołach.

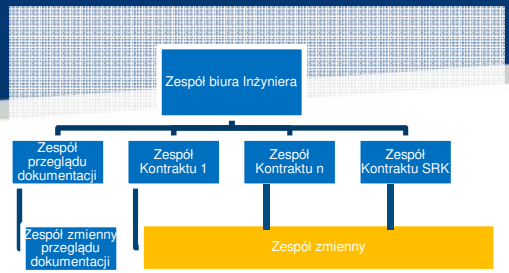


Personel - Etap 2 (4/5)

Zespół Kontraktu 1 / Kontraktu n / Kontraktu SRK

- Zespół Stały
  - Inżynier Rezydent
  - Inspektorzy nadzoru w każdej branży realizowanej w ramach danego Kontraktu

W zależności od zakresu danej branży dobieramy ilość osób w zespołach.



Personel - Etap 2 (5/5)

Zespół Kontraktu 1 / Kontraktu n / Kontraktu SRK

- Zespół Zmienny:
  - Geolog
  - Inżynier Materiałowy
  - Specjalista ds. Raportowania
  - Specjalista ds. obmiarowo-rozliczeniowych
  - Specjalista ds. zabezpieczeń przeciwpożarowych
  - Specjalista ds. ochrony środowiska
  - Inne osoby w zależności od potrzeb

Biuro Inżyniera

W celu zagwarantowania sprawny nadzór nad realizacją Umów na Roboty oraz zapewnienia efektywnej pracy Personelu Inżyniera ustalono następujące wymogi dla Biura Inżyniera:

- Inżynier jest zobowiązany zorganizować na własny koszt biuro/biura odrębne dla każdego Kontraktu* na terenie budowy lub w jej bezpośrednim sąsiedztwie, w odległości nie większej niż ***5km od lub 20 km od środka (wybrać w zależności od specyfiki Kontraktu)*** linii kolejowej realizowanego Kontraktu
- Zespół Projektowy może zezwolić na wykonywanie funkcji kilku biur przez jedno biuro w zależności od specyfiki Kontraktu
- Jeżeli Umowa obejmuje więcej niż jeden Kontrakt, Inżynier jest zobowiązany wyznaczyć biuro główne
- Docelowe biuro główne ma mieć powierzchnię co najmniej …m² (w tym co najmniej …m² na pomieszczenia biurowe Inżyniera oraz …m² na pomieszczenia biurowe Zamawiającego)

2. Kluczowe zmiany w WU

Etapy realizacji Umowy

Usługa będzie realizowana dla każdego Kontraktu w 3 Etapach:

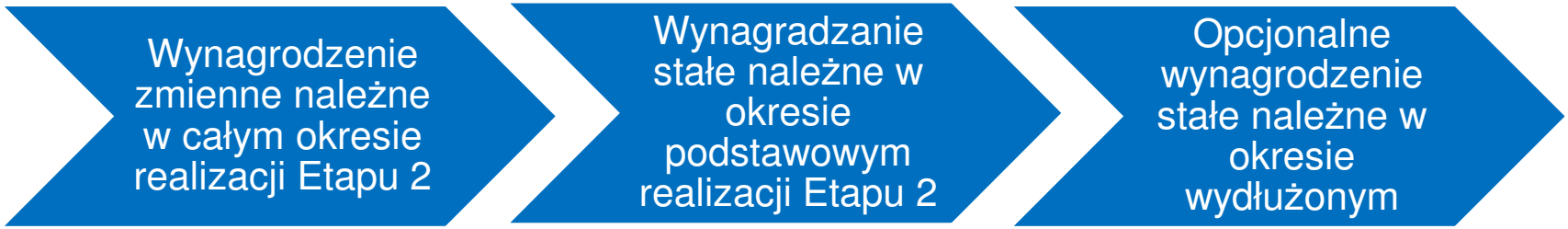
Etap 1 Dotyczy wsparcia w wprowadzeniu postępowania przetargowego i wyboru Wykonawcy Robót. Etap realizowany jest od dnia wyznaczonego Poleceniem Zamawiającego, do dnia zawarcia Umowy na Roboty

Etap 2 Dotyczy realizacji prac projektowych i Robót, realizowany jest od dnia wskazanego w wydanym przez Zamawiającego poleceniu rozpoczęcia Usługi dla Etapu 2 do zakończenia wykonywania Robót (wystawiania Świadectwa Przejęcia)

Etap 3 Dotyczy okresu gwarancji i zgłaszania wad, realizowany od zakończenia wykonywania Robót (od dnia następnego po wystawieniu Świadectwa Przejęcia) do zatwierdzenia raportu Zamknięcia, lecz nie dłużej niż 5 lat (do ewentualnego skrócenia w przypadku innych ustaleń z użytkownikiem Inwestycji)

Wynagrodzenie

1. Wynagrodzenie, stanowiące ekwiwalent za Usługi Inżyniera na Etapie 1 - prowadzenia postępowania przetargowego i wyboru Wykonawcy Robót dla Kontraktu – od 1 do 3% wartości Usługi pełnionej na Etapie 2 dla danego Kontraktu
2. Wynagrodzenie, stanowiące ekwiwalent za wykonanie Usługi na Etapie 2 – realizacji prac projektowych i Robót dla każdego Kontraktu odrębnie, na które składa się:



3. Wynagrodzenie, stanowiące ekwiwalent za wykonanie Usługi na Etapie 3 – w okresie gwarancji i zgłaszania wad w wysokości – od 3 do 10% wartości Usługi pełnionej na Etapie 2 w okresie podstawowym dla danego Kontraktu

Podstawa płatności dla Etapu 1

	Płatność Wynagrodzenia dla Etapu 1
70% Wynagrodzenia za realizację Etapu 1	za wykonanie czynności wsparcia Zamawiającego, w szczególności w przygotowaniu odpowiedzi na pytania wykonawców do SIWZ, zmian SIWZ,
30% Wynagrodzenia za realizację Etapu 1	za czynności wsparcia Zamawiającego po terminie składania ofert, w szczególności ocenie ofert wykonawców w postępowaniu na Roboty.

Podstawa płatności dla Etapu 2

Wynagrodzenie maksymalne za Etap 2, składa się z Wynagrodzenia w części stałej i zmiennej

Okres wykonywania usługi	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne
Okres podstawowy	40%W PLN	60%W PLN
Okres wydłużony	p*n*40%W PLN	
Okres wykonywania robót wykraczający poza okres wydłużony	0 PLN	

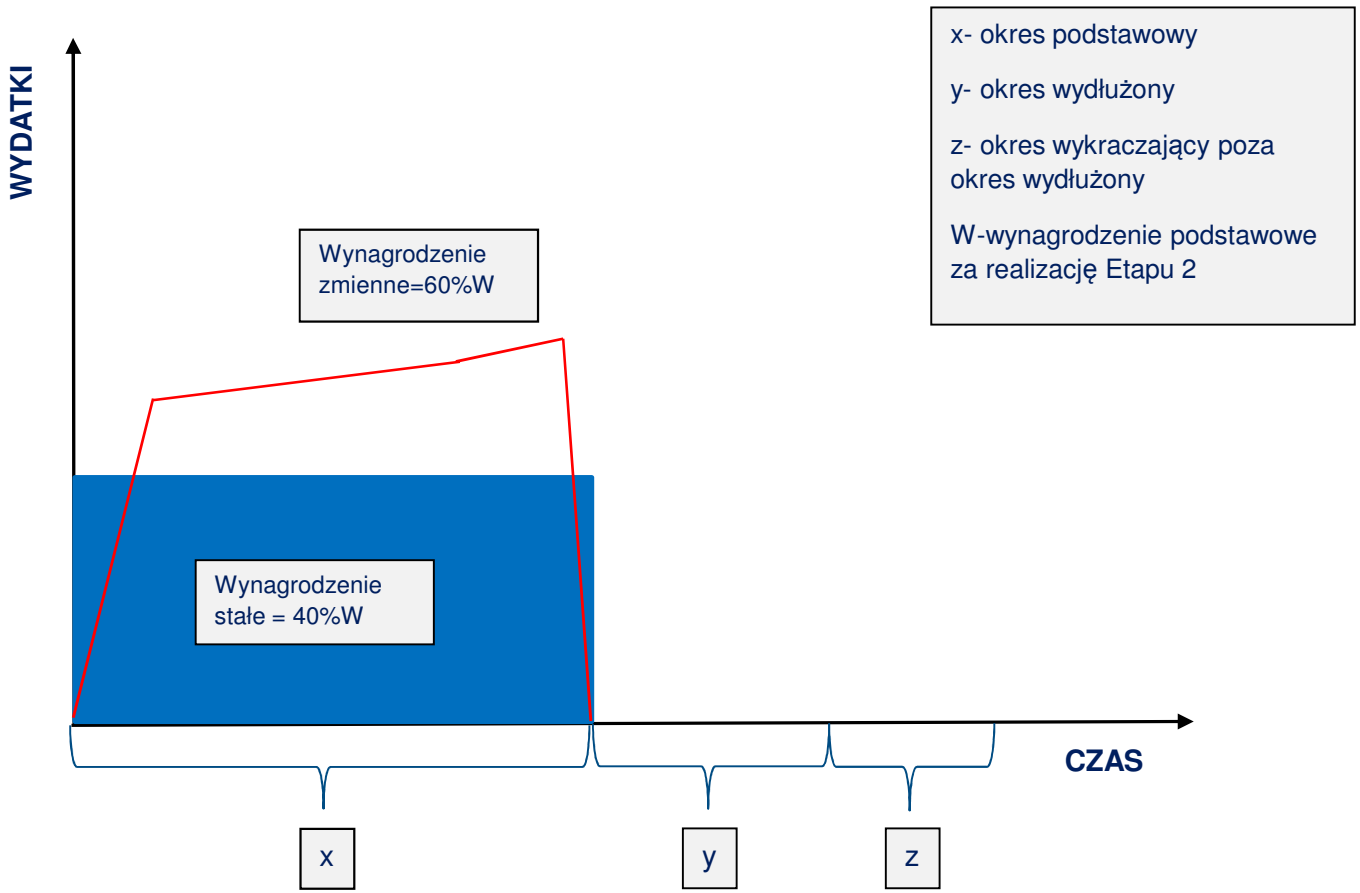
W - wynagrodzenie podstawowe netto za realizacje Etapu 2

n – wskaźnik, mieszczący się w granicach od 0,7 do 1 którego wartość Wykonawca określa dla poszczególnych Kontraktów

p – jest wyrażonym ułamkowo stosunkiem okresu wydłużonego do okresu podstawowego

Wynagrodzenie maksymalne dla Etapu 2 = 40%W + p*n*40%W + 60%W

Projekt zakończy się w okresie podstawowym



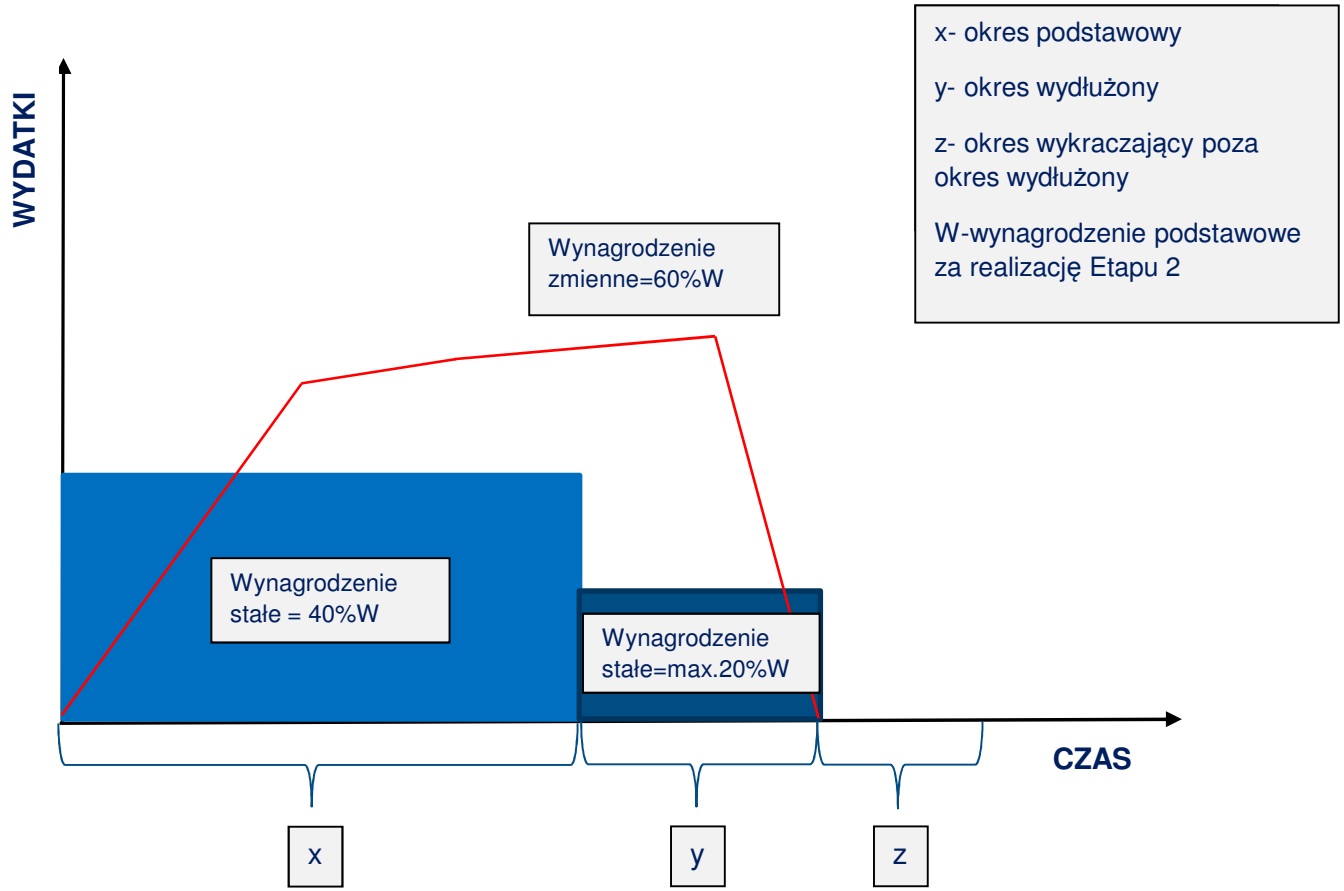
x- okres podstawowy

y- okres wydłużony

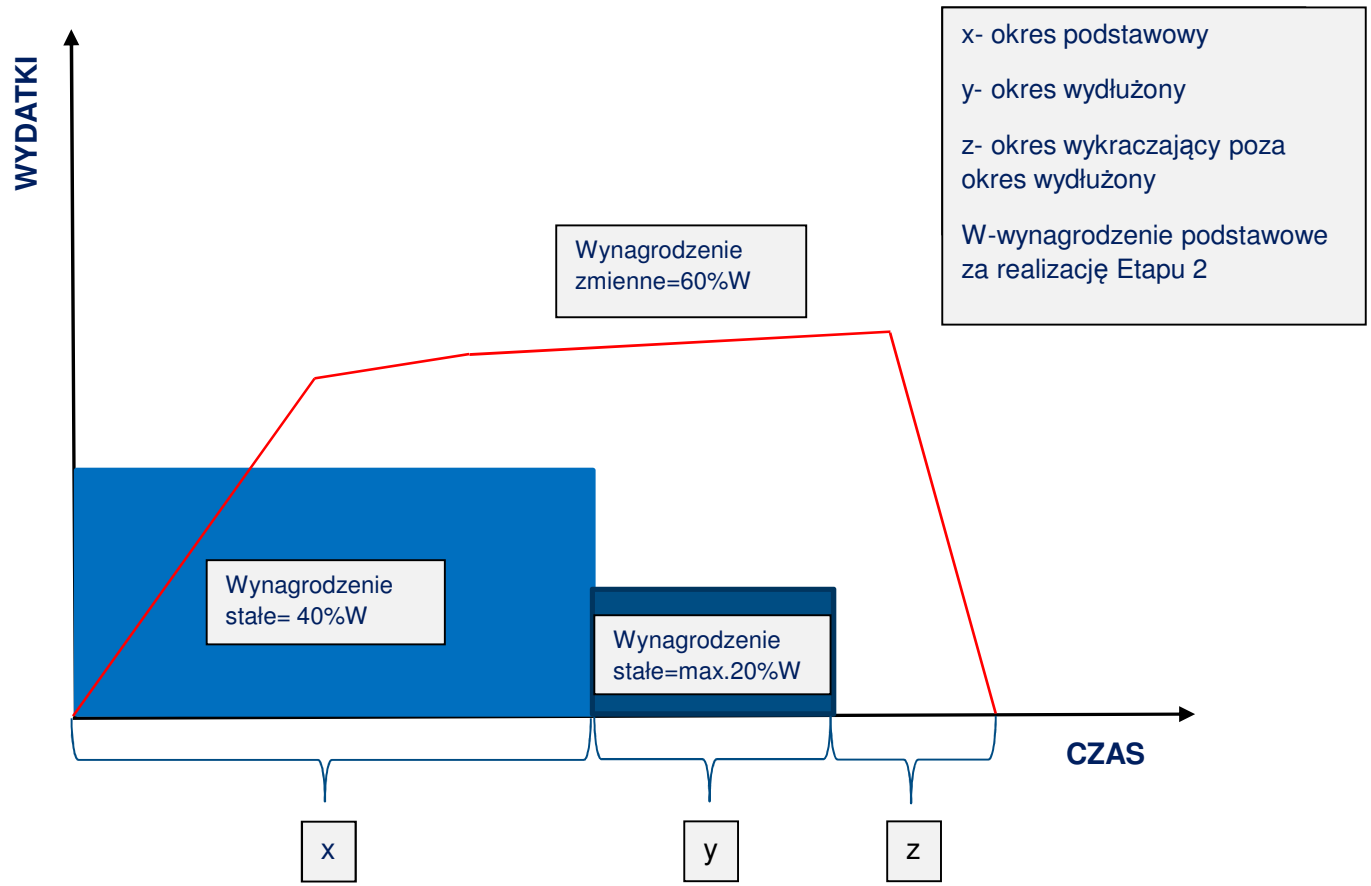
z- okres wykraczający poza okres wydłużony

W-wynagrodzenie podstawowe za realizację Etapu 2

Projekt zakończy się w okresie wydłużonym



Projekt zakończy się w okresie wykraczającym poza okres wydłużony



Warunki płatności

- **Zatwierdzenie Raportu miesięcznego** za dany miesiąc rozliczeniowy, sporządzony zgodnie z pkt 5.3 OPZ
- **Lista obecności** za dany miesiąc
- Podstawą do rozliczenia całego Kontraktu będzie zatwierdzenie **Raportu końcowego**, sporządzonego zgodnie z pkt 5.7 OPZ

Wypłata sald

- W przypadku, gdy Roboty na danym Kontrakcie zostaną zakończone przed planowanym terminem wykonania, przy jednoczesnej realizacji całego zakresu rzeczowego Robót, **część stała** Wynagrodzenia za realizację Usługi w okresie podstawowym, będzie wypłacona Wykonawcy w całości, saldem przy ostatniej płatności za nadzór w okresie realizacji Robót dla tego Kontraktu
- W przypadku, gdy Roboty na danym Kontrakcie zostaną zakończone przed planowanym terminem wykonania, przy jednoczesnej realizacji całego zakresu rzeczowego Robót, **część zmienna** Wynagrodzenia za realizację Etapu 2, będzie wypłacona Wykonawcy w całości, saldem przy ostatniej płatności za nadzór w okresie realizacji Robót dla tego Kontraktu

Podstawa płatności dla Etapu 3

Wynagrodzenie za realizację Etapu 3 płatne będzie w okresach trzymiesięcznych. Wynagrodzenie będzie rozliczane ryczałtowo, w następujących proporcjach:

1 faktura VAT	15% Wynagrodzenia za Etap 3
2-3 faktura VAT	3% Wynagrodzenia za Etap 3
4-19 faktura VAT	4% Wynagrodzenia za Etap 3
20 faktura VAT	15% Wynagrodzenia za Etap 3

Wyższe Wynagrodzenie Inżyniera w I i ostatnim kwartale Etapu 3 związane jest ze zwiększonym nakładem jego pracy w tych okresach

Kary umowne

- Tabela w **§ 13 Umowy** – Naruszenia obowiązków wynikających z Umowy, OPZ, Oferty Wykonawcy
- **Łączna suma naliczonych kar umownych, nie może przekroczyć 30% wartości** wynagrodzenia brutto określonego w § 4 ust. 1 Umowy, za wyjątkiem sytuacji, w której przekroczenie limitu kar umownych nastąpi na skutek wypowiedzenia Umowy
- W przypadku, gdy **Zamawiający jest uprawniony do obciążenia Wykonawcy karą umowną**, **należną mu kwotę może potrącić z dowolnej płatności należnej Wykonawcy lub żądać wypłaty z zabezpieczenia należytego wykonania Umowy**. Wykonawca jest zobowiązany do składania wraz z Raportem miesięcznym o którym mowa w pkt. 5.3 OPZ wypełnionego Oświadczenia dotyczącego realizacji usługi, którego wzór stanowi Załącznik nr 8 do Umowy

Kluczowe przesłanki do wypowiedzenia Umowy (1/2)

Wykonawca:

- **w sposób rażący naruszy postanowienia Umowy**, naruszenie to ma istotny negatywny wpływ na realizację Kontraktu/ Zadania inwestycyjnego w taki sposób, że dalsze wykonywanie Umowy jest obiektywnie nie do zaakceptowania z punktu widzenia interesu Zamawiającego i realizacji Kontraktu/Zadania inwestycyjnego
- **odmawia bez uzasadnienia lub zaniedbuje** wykonywania Poleceń wydawanych przez Zamawiającego
- **nie przedłożył na wezwanie** Zamawiającego **listy członków Personelu** w przewidzianym terminie
- **nie zapewnia lub nie jest w stanie zapewnić Personelu** o wymaganych kwalifikacjach

Kluczowe przesłanki do wypowiedzenia Umowy (2/2)

- Zamawiający stwierdzi **nierzetelne i/lub niezgodne z rzeczywistym stanem prowadzenie Listy obecności** w szczególności polegające na dopisywaniu podpisów członków Personelu, mimo niewykonywania Usługi przez członków Personelu w danym czasie lub braku podpisu w wymaganego w danym okresie, podpisywaniu listy obecności za inne osoby lub inne przypadki świadczące o prowadzeniu dokumentacji kontraktowej nieodzwierciedlającej faktycznego stanu rzeczy
- **Wykonawca opóźnia się w przekazywaniu Raportów**, a suma trwających opóźnień w przypadku raportów dobowych przekroczyła 14 dni, w przypadku raportów tygodniowych 14 dni a w przypadku pozostałych raportów 45 dni

Zawieszenie Umowy

Regulacja korzystna zarówno dla Inżyniera, jak i Zamawiającego.
Daje możliwość kontynuacji współpracy w przypadku konieczności zawieszenia Umowy

- Zamawiający jest uprawniony do zawieszania wykonania Usług w takim czasie i w taki sposób, w jaki uważa to za konieczne, nie dłużej jednak niż na okres 9 miesięcy łącznie w okresie trwania Umowy. Zawieszenie następuje na podstawie pisemnego powiadomienia doręczonego Wykonawcy najpóźniej na 14 dni przed terminem zawieszenia
- Odwołanie zawieszenia realizacji Umowy następuje na podstawie pisemnego powiadomienia doręczonego Wykonawcy najpóźniej na:
  - 14 dni – gdy okres zawieszenia nie przekracza 90 dni
  - 30 dni – gdy okres zawieszenia przekracza 90 dni

- Jeśli zawieszenie nie zostanie odwołane, Wykonawca może wypowiedzieć Umowę, po upływie 9 miesięcy okresu zawieszenia

Ograniczenie zakresu Umowy

Zamawiający może zrezygnować na Etapie 1:

a) z wykonywania czynności wsparcia Zamawiającego, w szczególności w przygotowaniu odpowiedzi na pytania wykonawców do SIWZ, korekt i zmian SIWZ
b) z wykonywania czynności wsparcia Zamawiającego po terminie składania ofert, w szczególności w ocenie ofert wykonawców w postępowaniu na Roboty

Zamawiający może zrezygnować z wykonywania czynności opisanych w pkt a) lub w pkt b) lub jednocześnie z pkt a) i b)

3. Kluczowe zmiany w bazowym IDW

Kryteria oceny ofert (1/5)

Kryterium 1 – Cena

LP.	Kryterium	Waga
1.	Cena	80%
2.	Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych powyżej wartości określonej w pkt 4.1.1.19 OPZ	10%
3.	Wykonanie badań na rzecz Zamawiającego	10%
Razem		100%

Kryteria oceny ofert (2/5)

Kryterium 1 – Cena

Kryterium 1 – Cena. W kryterium tym będzie oceniania Cena, przez którą należy rozumieć całkowite Wynagrodzenie brutto Wykonawcy z tytułu realizacji umowy. W ramach tego kryterium najwyższą liczbę punktów otrzyma oferta zawierająca najniższą wysokość Wynagrodzenia brutto

Skala punktów: 0-80 pkt

X1 – liczba punktów uzyskanych w Kryterium 1

$$X1 = \frac{\text{cena oferty najniższej}}{\text{cena oferty badanej}} \times 80 \text{ pkt}$$

Kryteria oceny ofert (3/5)

Kryterium 2 – Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych

Kryterium 2 – Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych powyżej wartości określonej w pkt 4.1.1.19 OPZ. W ramach tego kryterium punkty będą przyznawane Wykonawcy, który w ramach realizacji Umowy przyjmie na siebie ryzyko wystąpienia robót dodatkowych i uzupełniających o wartości przekraczającej wskazaną w pkt 4.1.1.19 OPZ i będzie je nadzorował w ramach zadeklarowanego w Ofercie Wynagrodzenia. Punkty w tym kryterium będą przyznane w sposób następujący:

Kryteria oceny ofert (4/5)

Kryterium 2 – Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych

Punkty w tym kryterium będą przyznane w sposób następujący:

Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych o wartości 15% Zadania inwestycyjnego	2 pkt
Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych o wartości 20% Zadania inwestycyjnego	5 pkt
Nadzór nad wykonaniem Zadań dodatkowych o wartości 25% Zadania inwestycyjnego	10 pkt

Kryteria oceny ofert (5/5)

Kryterium 3 – Wykonanie badań na rzecz Zamawiającego

Kryterium 3 – Wykonanie badań na rzecz Zamawiającego. W ramach tego Kryterium oceniana będzie ilość badań zadeklarowanych przez Wykonawcę, które zrealizuje ponad ilość badań, wymaganych do zrealizowania w pkt 4.2.5. ppkt. 22 OPZ.

Skala punktów: 0-10 pkt

Wykonanie podwójnej ilości badań wskazanych w pkt 4.2.5 pkt 22 OPZ	5 pkt
Wykonanie potrójnej ilości badań wskazanych w pkt 4.2.5 pkt 22 OPZ	10 pkt

Personel

Weryfikacji podlega cały skład Personelu wskazany w OPZ jako Zespół stały.

Cel powyższej weryfikacji:

- sprawdzenie potencjału Wykonawcy do realizacji Umowy
- gwarancja rzetelności świadczenia Usługi
- zapewnienie najlepszych fachowców
- profesjonalne reprezentowanie interesów Zamawiającego na budowie

Dziękuję za uwagę